Élections professionnelles du 3 au 10 décembre 2026

Comité social d'administration de l'Université de Lille

Engagé·es au quotidien pour les personnels et les étudiant·es

La FSU agit pour reprendre collectivement la main sur l'accomplissement de notre travail et de nos missions de service public. Cela passe par l'information et par la défense collective et individuelle des personnels.

Le Comité social d'administration (CSA)

Le CSA est une instance constituée de représentant·es de TOUS les personnels. Toutes les règles concernant toutes les catégories de personnel, les services et l'organisation du travail sont soumises à son avis consultatif. Si le pouvoir du CSA est donc limité, avoir des élu·es permet d'informer les personnels, de relayer des problèmes spécifiques autant que des revendications globales.

La formation spécialisée en matière de santé, sécurité et conditions de travail (F3SCT)

La F3SCT, à laquelle participent les représentant·es du CSA, propose des actions de prévention, effectue des visites de services, enquête à la suite d'accidents du travail et rédige des préconisations. Son travail s'appuie notamment sur une lecture continue du Registre sécurité et santé au travail.

Pour nos conditions de travail et contre la précarité

- **Pas de suppression de postes** et, au contraire, un plan pluriannuel de recrutement et de titularisation pour répondre aux besoins
- Une **politique** et des **moyens** spécifiques pour garantir **la sécurité et la santé au travail** des agent·es
- Un référentiel horaire des tâches qui n'est **pas guidé par une logique comptable**
- Le respect du **droit à la déconnexion** et des **droits à congés, sans périodes imposées**

Pour nos carrières et nos rémunérations

- Une **répartition équitable** des **primes** existantes entre les agent·es et, à terme, l'**intégration des primes aux salaires**
- Une **augmentation des salaires** et une **indexation** du point d'indice **sur l'inflation**
- Une **gestion** des carrières **transparente**, non clientéliste et permettant la **levée des blocages de carrière**

Avec la FSU, des élu·es de terrain

Des élu·es au service de tous les personnels

Nos candidat·es, issu·es des différents syndicats de la FSU (SNESUP, SNASUB, SNCS, SNEP) représentent toutes les catégories de personnels de l'université. Ils et elles interviendront pour améliorer l'organisation des services et leurs moyens, dénonceront les pressions managériales et s'efforceront d'empêcher la dégradation des conditions de travail.

#VotezFSU
#Engagé·esAuQuotidien

F.S.U.

Engagé·es au quotidien

Pour lutter contre les discriminations au travail

- L'**effectivité** de l'**égalité femmes-hommes** (emplois, carrière, primes...)
- Une **amélioration** de l'**accompagnement** des **personnels en situation de handicap** et de l'**accessibilité** de l'université (bâti, numérique...)
- L'**augmentation** des **moyens** dédiés à la **lutte contre les VSS** et **contre toutes les discriminations** (racisme, LGBTQIA+phobies...)

Notre bilan des mandatures précédentes

- **Rejet** des **réorganisations** à **marche forcée** et des **mesures dégradant** les **conditions de travail**, comme les fermetures imposées de l'université
- **Rejet** des **primes**, attribuées de manière **arbitraire** et **qui divisent les personnels**
- **Défense des emplois** : **opposition** aux **gels** de **postes** et au **non-remplacement** des départs en retraite
- **Défense des libertés académiques**, y compris au niveau local dans les ZRR

Du 3 au 10 décembre 2026, faisons entendre notre voix avec les syndicats de la FSU

SNESUP FSU
SNASUB-FSU
SNCS FSU
SNEP FSU
SNICS FSU
SNUAS-FP F.S.U. Syndicat National Unitaire des ASSISTANTS SOCIAUX de la Fonction Publique